

Colaborativo de reforma y reinversión policial

PUEBLO DE OSSINING, NUEVA YORK

Resumen de recomendaciones

El comité de trabajo y sus subcomités se esmeraron en el desarrollo de sugerencias de mejora para el Departamento de Policía de Ossining (OPD, por sus siglas en inglés) que se puedan implementar en un período razonable.

La tabla a continuación proporciona una lista de las áreas de recomendación sugeridas que se encontrarán en este informe. Se debe consultar el informe para obtener las recomendaciones vinculadas a cada área, además de la exposición sobre cada tema y un plan de implementación priorizado.

Gobernanza, supervisión y transparencia

Eliminar la representación del OPD en el CPCRБ, en un total de cinco puestos civiles, sin suplentes. Conteo de votos utilizando una mayoría simple.

Editar las definiciones de quejas infundadas y no fundamentadas para aclarar la distinción entre ellas sin cambiar su intención, con el fin de evitar confusión.

Considerar la contratación de un investigador externo para analizar las quejas.

Agregar al código que el Abogado del Pueblo o su suplente estén presentes en cada reunión.

Se debe exigir a los miembros del CPCRБ que se abstengan de votar si existe conflicto de intereses, como ser pariente.

En este ambiente posterior a la COVID, los miembros del CPCRБ deben conservar la capacidad de asistir a las reuniones de manera virtual, incluso si las reuniones se realizan nuevamente en forma presencial.

Agregar texto al Código del Pueblo que especifique que las reuniones del CPRB se realizarán en una propiedad del pueblo que no se encuentre en las instalaciones del OPD.

Eliminar la regla que prohíbe que el CPRB revise las quejas en las que un empleado del OPD o la persona que interponga la queja sea sujeto de una investigación criminal en curso.

Aumentar el tiempo máximo que las personas tienen para presentar una queja de 90 a 120 días.

Especificar que la investigación de las quejas comenzará dentro de los 10 días hábiles del momento de su presentación y se completará dentro de los 30 días de su presentación, a menos que el OPD justifique la demora por escrito.

La formación básica debería redefinirse para incluir el uso de la fuerza, paradas de vehículos y asuntos constitucionales.

El OPD debería ser responsable de dictar toda la formación, incluidas las tres áreas de formación básica, en un mes, y el resto en seis meses.

Realizar cambios a la Carta del Pueblo y la Ley de Policía del Condado de Westchester para crear una nueva junta de comisionados de policía que esté compuesta por cinco miembros de la comunidad y dos miembros de la Junta de Fideicomisarios. Las referencias en el Código del Pueblo sobre la "junta del pueblo que actúa como comisionado" se cambiarían para hacer referencia a la comisión recién creada.

El nombramiento para la nueva junta de comisionados de la policía debería seguir uno de estos dos caminos: (1) El alcalde nombra y la junta del pueblo aprueba los nombramientos para la junta; (2) Inicialmente, durante el primer período completo de la junta, el alcalde nombra y la junta del pueblo aprueba los nombramientos para la junta. De allí en más, se elige a los miembros en forma directa.

Los miembros de la junta de comisionados de la policía deberían cumplir mandatos de tres años, e idealmente se priorizaría la representación de la diversidad de la comunidad y los requisitos de elegibilidad.

Tras la creación de la nueva comisión, la mayoría de la junta inicial o en funciones debería estar compuesta por miembros del comité de trabajo.

El OPD debería presentar informes en forma periódica sobre una variedad de métricas, que incluyan

Los nombres y la información de contacto de todo el personal policial de los rangos de teniente y superior deben aparecer en el sitio web, además de los datos demográficos del personal policial del OPD en general.

El manual de políticas del OPD debería tener mayor transparencia y estar disponible en el sitio web del pueblo. Además, el manual de políticas debería estar disponible sin cargo en forma impresa en el departamento de policía o en el ayuntamiento.

A la par de las recomendaciones sugeridas sobre gobernanza, los comisionados de policía de la junta recién creada deberían tener un papel en la revisión de las políticas.

Políticas y procedimientos

Con el fin de aumentar la transparencia e informar mejor al público, las políticas del departamento de policía deben publicarse en línea.

El departamento debe adoptar una política policial libre de prejuicios.

El departamento debe modificar sus órdenes generales para incluir que los oficiales del OPD no responderán con ICE a menos que los llamen a la ubicación. Debe adoptarse esta política para reducir la sensación de que el OPD está trabajando con ICE. La nueva orden general no prohibiría la respuesta del OPD.

Desarrollar una política para exigir que el personal del departamento informe la mala conducta.

Operaciones y prácticas internas

Trabajar con el condado de Westchester, las comunidades aledañas y las agencias sin fines de lucro para desarrollar una unidad de respuesta ante las crisis de salud mental, personas sin techo y abuso de sustancias para responder en conjunto con el Departamento de Policía y administrar el seguimiento de casos.

Desarrollar una estructura de oficiales que hayan sido capacitados en intervención ante crisis (CIT).

Trabajar con el Pueblo, el Departamento de Policía y posiblemente con agencias sin fines de lucro para crear un registro de respuesta voluntaria para colaborar con las comunicaciones de emergencia y los socorristas.

Trabajar con el Departamento de Policía para implementar nuevos esfuerzos de policía comunitaria o mejorar los existentes, incluidos enlaces de oficiales de policía con grupos comunitarios, mayor presencia en eventos comunitarios, presencia mejorada y más significativa en las escuelas de Ossining, y patrullaje a pie adicional cuando la situación de salud pública lo permita.

Desarrollar una campaña de concientización pública en inglés y español para explicar el papel del Departamento de Policía con respecto a las actividades del ICE en la comunidad.

Desarrollar un programa de salud mental para oficiales de policía que incluya asesoramiento para oficiales con una opción de teleterapia y un programa de intervención temprana.

Contratación y formación

Trabajar para aumentar la diversidad en la contratación del departamento y los procesos de promoción.

Trabajar con Ossining High School para lanzar un programa que les presente el Departamento de Policía de Ossining a los estudiantes de secundaria.

El Departamento de Policía debe desarrollar un plan de capacitación plurianual que haga mayor énfasis en la lucha contra el racismo en el control policial, la desescalada, la justicia procesal, la competencia cultural adicional y el manejo de protestas.
